



# VERDIENSTEN HUISARTSEN VERGELEKEN

## Factsheet 2018

In tabel 1 worden het inkomen van huisartsen in loondienst bij een gezondheidscentrum (verder: huisartsen in loondienst) vergeleken met de verdiensten van Hidha's, ZZP'ers, normpraktijkhouders en huisartsen met een gemiddelde praktijk. Er is gerekend met:

- Primaire arbeidsvoorwaarden (maximaal salaris, vakantietoelage, eindejaarsuitkering, winst).
- Secondaire arbeidsvoorwaarden (onder andere werkgeversdeel pensioen (50%) en zorgverzekering).
- Fiscale voor- en nadelen (onder andere winstvrijstelling, zelfstandigen- en investeringsaftrek).
- Pensioen en arbeidsongeschiktheid (AO).

Buiten beschouwing blijven de individueel bepaalde kosten en rechten:

- Kosten voor woon-werkverkeer.
- Opbrengsten diensten huisartsenpost (grote verschillen in vergoedingen, aantal diensturen en in tarief).
- Individuele rechten van huisartsen in loondienst (denk aan doorbetaling bij ziekte, WW, resultaatafspraken, opleidingstoelagen).

	Cao/AHG Gezondheidscentra		Cao		ZZP		Praktijkhouder <sup>1</sup> Met een normpraktijk		Praktijkhouder <sup>2</sup> Gemiddelde grootte	
	fulltime	3 dagen	fulltime	3 dagen	fulltime	3 dagen	fulltime	3 dagen	fulltime	3 dagen
Bruto salaris all-in, minus pensioen en AO <sup>3</sup>	112.975	69.217	101.261	62.087	82.619	55.371	99.148	58.157	113.141	65.351
Incl. fiscale voor- en nadelen	-	-	-	-	104.870	70.861	124.883	78.831	139.571	86.607
Voor- en nadelen secundaire arbeidsvoorwaarden	5.922	5.922	4.408	4.895	-1.500	-1.500	-	-	-	-
Totaal, inclusief secundaire arbeidsvoorwaarden	118.897	75.139	105.669	66.982	103.370	69.361	124.883	78.831	139.571	86.607
Individuele rechten, zoals WW	PM	PM	PM	PM	Geen	Geen	Geen	Geen	Geen	Geen
Resultaat-afspraken max 10% <sup>4</sup>	8.400	5.000								

Tabel 1 – Verdiensten huisartsen vergeleken, fulltime en 3 dagen.

De bedragen in deze tabel zijn gebaseerd op tarieven van het jaar 2017.

Met latere tariefverhogingen en indexeringen is nog geen rekening gehouden.

### Voetnoten tabel 1

1 Berekening op basis van NZA-kostenonderzoek 2017, geïndexeerd naar 2017.

2 Idem

3 Bruto salaris inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering, werkgeversbijdrage pensioen/AO en praktijkwinst minus pensioen/AO

4 Volgens de AHG kunnen resultaatafspraken gemaakt worden tot maximaal 10% van het salaris

## Toelichting

1. Om te beginnen moeten we opmerken dat het vergelijken van inkomens erg lastig is. Vooral bij praktijkhouders en ZZPers doet zich een grote variëteit aan situaties voor die moeilijk onder een algemene noemer te vangen zijn. Uitgegaan is van gegevens van de NZa (Kostenonderzoek Huisartsenzorg) en van een aantal aannames. Voor zover nodig worden die hieronder verder toegelicht.
2. Een huisarts in loondienst verdient 6.000 euro per jaar minder dan een huisarts met een normpraktijk (2095 ingeschreven patiënten), de individuele aanspraken niet meegerekend (3.700 bij drie dagen werk). De belangrijkste individuele aanspraken van huisartsen in loondienst zijn:
  - Cao Gezondheidscentra/AHG en Cao Hidha: doorbetaling bij ziekte, verhuiskostenvergoeding, recht op WW en een transitievergoeding bij ontslag door reorganisatie, doorbetaald zorgverlof, vergoeding woon-werkverkeer.
  - Cao Gezondheidscentra/AHG: maximaal 10% extra salaris op basis van resultaatafspraken, toeslag voor het begeleiden van huisartsen in opleiding en coassistenten, OR-vergoeding in tijd, mobiliteitsbudget bij ontslag door reorganisatie.

Worden deze individuele rechten meegerekend, dan wordt het verschil kleiner. De praktijkhouder heeft fiscale voordelen, die de huisarts in loondienst niet heeft, maar de optelling van salaris, vakantiegeld, eindejaarsuitkering, pensioenbijdrage en secundaire arbeidsvoorwaarden levert de huisarts in loondienst een inkomen dat nauwelijks lager ligt dan de praktijkhouder met een normpraktijk.

3. De gemiddelde praktijk in Nederland is groter dan een normpraktijk. De huisarts met een gemiddelde praktijk verdient meer dan een huisarts met een normpraktijk of een huisarts in loondienst. De huisarts met een gemiddelde praktijk heeft méér patiënten en maakt meer uren. Daarom is in de tabel ook de normpraktijk opgenomen om appels met appels te vergelijken. Een praktijkhouder kan natuurlijk besluiten minder uit te geven aan de praktijkvoering (assistentie, huisvesting, enzovoort). Daarmee wordt het inkomen hoger, maar hij of zij draagt daarvan ook de lasten (meer werkdruk, minder comfort enzovoort).

4. Een huisarts in loondienst verdient per jaar ruim 13.000 euro meer dan een HIDHA (8.100 bij drie dagen werk). Dit komt met name door de goede arbeidsvoorwaarden zoals een hogere eindejaarsuitkering.
5. Een huisarts in loondienst verdient ruim 15.500 euro meer dan een ZZP'er (ruim 5.700 bij drie dagen werk). De ZZP'er heeft forse pensioen- en AOV-kosten, en geen vakantiegeld, eindejaarsuitkering en andere secundaire arbeidsvoorwaarden. De berekening is gebaseerd op 1.840 uur per jaar (46 weken van 40 uur) tegen 59 euro per uur. Een ZZP'er kan soms (veel) meer verdienen. Bijvoorbeeld door meer uren te werken en – vooral in de ANW-diensten (nachten, feestdagen) – tegen hogere tarieven. Ook kan hij of zij besluiten waar te nemen op lastige of laatste momenten, eveneens tegen een hoog tarief. Verder kan de ZZP'er de kosten van de AOV-verzekering minimaal houden. De fiscale startersaftrek levert de eerste drie jaar netto 1.000 euro per jaar extra op en vervalt daarna. Deze ZZP'er bestaat bij de gratie van een krappe arbeidsmarkt en zal weer verdwijnen als die krapte oplost.

De cijfers in de tabel zijn gebaseerd op:

- Cao Gezondheidscentra/AHG 2015-2017. Per 1 maart 2019 is de Cao Gezondheidscentra/AHG beëindigd. Voor de berekeningen in deze factsheet maakt dat geen verschil. Per 1 juni 2019 is een groot deel van de werknemers overgegaan naar de Cao Huisartsenzorg. Voor medewerkers die niet overgegaan naar de Cao Huisartsenzorg (zoals huisartsen en andere beroepsgroepen) geldt de nawerking van de Cao Gezondheidscentra/AHG totdat er nieuwe afspraken zijn gemaakt. Werknemers kunnen bij hun eigen werkgever nadere informatie krijgen. Werkgevers kunnen voor informatie terecht bij InEen ([info@ineen.nl](mailto:info@ineen.nl)).
- Cao Hidha 2014-2017.
- ZZP: per week 40 uur à 59 euro (dit is een aanname voor een gemiddeld tarief). Soms liggen de tarieven hoger door een groter tekort.
- Normpraktijk en gemiddelde praktijk: NZA onderzoek 2015, geïndexeerd 2017